

Hur meningsfullt möts du?



Hur fungerar dina virtuella möten? Ger de energi? Får du sagt det du vill? Vi på HR AB genomförde för ett par år sedan en studie om värdeskapande, fysiska möten. Men, vad skiljer det virtuella och det fysiska?

Vi blir allt skickligare på tekniken framför skärmen men vad händer med kultur och teamkänsla? Studien vi genomförde 2017/18 visade att ca 30% av den tid vi lägger på möten är ineffektiv och kan användas bättre. Virtuella möten upplevs många gånger som mer effektiva, vi håller oss till sakfrågorna och blir bättre på struktur – för att vi måste! Men, vad innebär det för deltagarnas motivation och energi? Inte minst efter mötet?

Hur skapar vi en känsla av sammanhang även i de virtuella kontakterna? Balansen mellan en god struktur och en god kultur är avgörande för ett meningsfullt och värdeskapande möte.

Här får du några enkla tips!

Prova en incheckning; fråga vad som är viktigt för var och en att få med sig från just detta möte? När mötet är klart, glöm inte att utvärdera vad ni gjorde bra och vad kan ni göra bättre nästa gång?

Vill du få fler tips och idéer för hur du kan gå tillväga?
Välkommen att kontakta oss via hemsidan hrabpeople.com

